

ΣΕΔΑΠ

Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Αγίας Παρασκευής

Διεύθυνση: Λεωφόρος Μεσογείων 415-417

Τ.Κ. 151 43 Αγία Παρασκευή

Αγία Παρασκευή, 6 Μαΐου 2025

Αρ. Πρωτ. : 99

**ΔΕΝ ΘΑ ΑΝΕΧΘΟΥΜΕ ΚΑΜΙΑ ΠΡΟΣΒΛΗΤΙΚΗ, ΥΠΟΤΙΜΗΤΙΚΗ ΚΑΙ ΑΠΑΞΙΩΤΙΚΗ
ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ**

ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΕΤΑΡΤΗ 14 ΜΑΪΟΥ 7:00 – 11:00 πμ

Παράσταση διαμαρτυρίας στο Δημαρχείο Αγίας Παρασκευής στις 8:00πμ

Στη Γενική Συνέλευση του ΣΕΔΑΠ συζητήθηκαν τα ζητήματα εργασιακού εκφοβισμού που επικρατούν στις υπηρεσίες του Δήμου Αγίας Παρασκευής. Αυτό που αποτυπώθηκε περίτρανα είναι η αποφασιστικότητα των εργαζομένων να συνεχίσουμε ως εργαζόμενοι να διεκδικούμε σωστές και ασφαλείς συνθήκες εργασίας, παίρνοντας την **ομόφωνη απόφαση για προκήρυξη Στάσης Εργασίας όλων των εργαζόμενων**, την Τετάρτη 14 Μαΐου 2025, καθώς η αγανάκτηση μας ξεχειλίζει.

Αφορμή που ξεχείλισε το ποτήρι αποτέλεσε το γεγονός (εργατικό ατύχημα) της «κατάρρευσης» συναδέλφου και της διακομίδής της με ασθενοφόρο στο νοσοκομείο. Η συνάδελφος, προϊσταμένη του Τμήματος Αστικού Σχεδιασμού και Εφαρμογών της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών, ένα τμήμα με πολλαπλές αρμοδιότητες¹ και ελάχιστο προσωπικό. Το τελευταίο 1,5 χρόνο πέραν του όγκου εργασίας και των πολλαπλών ευθυνών είχε να αντιμετωπίσει και την προσβλητική, υποτιμητική, απαξιωτική και απειλητική συμπεριφορά του αντιδημάρχου Αξιοποίησης και Διαχείρισης Δημοτικής Περιουσίας. Αναφερόταν σε αυτή ότι είναι «ανεπαρκής και όχι απλά κακή υπάλληλος αλλά ανύπαρκτη», ότι καθυστερεί εσκεμμένα υποθέσεις, ότι θα έχει «νομικές συνέπειες» και την καθιστούσε υπεύθυνη για την οποιαδήποτε απώλεια δημοτικής περιουσίας και για ενέργειες που δεν ήταν καν της αρμοδιότητας του Τμήματος της, π.χ. αποφάσεις Δημοτικού Συμβουλίου. Η ψυχολογική πίεση ήταν καθημερινό φαινόμενο, για αυτό και η συνάδελφος είχε καταθέσει την παραίτησή της πριν ένα μήνα. Όπως και το ότι υπήρξαν και άλλα περιστατικά που η συνάδελφος έφτασε στα «όρια αντοχής της», με τη διαφορά ότι δεν έφυγε από τη δουλειά της με το ασθενοφόρο. Όλα τα ανωτέρω ήταν σε γνώση τόσο του Δημάρχου, όσο και του πρώην και της νυν Γενικής Γραμματέως.

¹ - Αστικού Σχεδιασμού (ρυμοτομικό σχέδιο, πράξεις εφαρμογής, απαλλοτριώσεις κλπ),
- Αστικών Εφαρμογών (μελέτη, καταγραφή, διαχείριση, εκμετάλλευση και εκτέλεση προγραμμάτων ανάπτυξης και αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του Δήμου,
- Διαχείρισης - Αξιοποίησης Δημοτικής Ακίνητης Περιουσίας
- Αρμοδιότητες θεμάτων Γεωγραφικών Συστημάτων Πληροφοριών (G.I.S.) και Κτηματολογίου

Όπως αναφέραμε και στην παρέμβαση στο Δημοτικό Συμβούλιο, αλλά επισημάνθηκαν και από άλλους συναδέλφους στη Γενική Συνέλευση η ανάρμοστη συμπεριφορά του συγκεκριμένου αντιδημάρχου είναι επαναλαμβανόμενο γεγονός, καθώς και παλαιότερα, που βρισκόταν σε αντίστοιχη θέση υπήρχαν διαμαρτυρίες και καταγγελίες εργαζομένων, αλλά και δε είναι ο μοναδικός. Γενικότερα όμως απαξιωτική, υποτιμητική και προσβλητική συμπεριφορά απέναντι σε εργαζόμενους παρατηρείται και από άλλους αντιδημάρχους. Αρμοδιότητα των αντιδημάρχων είναι η εποπτεία των υπηρεσιών και όχι η παρέμβαση στις αρμοδιότητες των υπηρεσιών. Ως εργαζόμενοι έχουμε να αντιμετωπίσουμε αυτές τις συμπεριφορές και ταυτόχρονα να λειτουργήσουμε σε πλήρως υποστελεχωμένες υπηρεσίες, καταστάσεις που δημιουργούν κλίμα πίεσης και εκφοβισμού. Θέμα χρόνου να αρχίσουν να καταρρέουν και άλλοι εργαζόμενοι.

Αποτελεί από ότι φαίνεται, τακτική της δημοτικής αρχής αυτή η κατάσταση, προκειμένου να ολοκληρώσει το έργο της στην αποδυνάμωση και διάλυση των υπηρεσιών ώστε αυτές να παραδοθούν στους ιδιώτες. Στην ίδια λογική με την κυβέρνηση για την «αποτελεσματικότητα» των δημοσίων υπαλλήλων, την αξιολόγηση και την άρση της μονιμότητας.

Η δημοτική αρχή, προσπάθησε να μηδενίσει το γεγονός. Ο δήμαρχος προσπάθησε να θεωρηθεί ως τυχαία «αδιαθεσία» και «μειωμένων αντοχών της συναδέλφου», «ότι δεν υπήρχε κανένα γεγονός τη συγκεκριμένη ημέρα και ώρα» και όχι ως αποτέλεσμα της ψυχολογικής πίεσης και της «αθέατης βίας» που ασκείται, παρ' όλο που ήταν γνώστης των γεγονότων. Το ίδιο και ο αντιδήμαρχος, ο οποίος και στο δημοτικό συμβούλιο, από τη μία υποστήριξε ότι δεν υπάρχει καμία καταγγελία (άραγε οι συνεχείς διαμαρτυρίες – καταγγελίες της συναδέλφου, αλλά και των εργαζομένων του ΠΑΟΔΑΠ παλαιότερα και της διευθύντριας πρασίνου, τι ακριβώς είναι;). Ταυτόχρονα «παραδέχτηκε» ότι η συνάδελφος «δεν μπορεί να ανταποκριθεί με κίνδυνο να χαθούν εμπράγματα δικαιώματα» (αν αυτό δεν είναι απειλή τί είναι;) και ότι όταν κάποιος αναλαμβάνει ευθύνες προϊσταμένου πρέπει να μπορεί να διαχειριστεί και την ψυχολογική πίεση (αν αυτό δεν είναι υποτίμηση και απαξίωση τι ακριβώς είναι;).

Δε θα ανεχθούμε καμία υποτιμητική, προσβλητική και απαξιωτική συμπεριφορά.

Απαιτούμε:

- Την άμεση απομάκρυνση του εν λόγω αντιδημάρχου
- Να ληφθούν μέτρα για την παύση συμπεριφορών εκφοβισμού από οπουδήποτε και αν προέρχονται
- Άμεση στελέχωση όλων των υπηρεσιών με το απαιτούμενο προσωπικό για να μπορούν να λειτουργούν σύμφωνα με τις ανάγκες. Να εξασφαλιστεί η πρόσληψη μόνιμων υπαλλήλων
- Μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων χωρίς όρους και προϋποθέσεις, με κρατική χρηματοδότηση. Κατάργηση της αντιδραστικής διάταξης Βορίδη
- Καμιά ιδιωτικοποίηση υπηρεσιών, κανένας αναπτυξιακός οργανισμός.

Το Διοικητικό Συμβούλιο

